

## DAFTAR PUSTAKA

- Azwar, S. (2015). *Penyusunan skala psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Idulfilastri, R. M. (2018). Keteritarikan kerja dalam konteks psikologi industri/organisasi. Yogyakarta: ANDI (Anggota IKAPI).
- Paramitta, A., Putra, A. I. D., & Sarinah, S. (2020). Work engagement ditinjau dari psychological well-being pada Karyawan PT. Sumatera Berlian Motors. *PHILANTHROPY: Journal of Psychology*, 4(1), 45. <https://doi.org/10.26623/philanthropy.v4i1.1702>
- Pedhu, Y. (2022). Kesejahteraan psikologis dalam hidup membiara. *Jurnal Konseling Dan Pendidikan*, 10(1), 65. <https://doi.org/10.29210/162200>
- Rahama, K., & Izzati, U. A. (2021). Hubungan antara dukungan sosial dengan psychological well-being pada karyawan. *Jurnal Penelitian Psikologi*, 8(7), 94–106. <https://ejournal.unesa.ac.id/index.php/character/article/view/41818>
- Ramadhany, P., & Mulyana, O. P. (2021). Hubungan antara psychological well-being dengan keterikatan kerja pada karyawan dinas x. *Character: Jurnal Penelitian Psikologi*, 08(03), 230–240. <https://ejournal.unesa.ac.id/index.php/character/article/view/41367>
- Rezayanti, M. (2019). Hubungan antara psychological well-being dan keterikatan kerja karyawan perusahaan “X” di klaten. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.
- Rihlati, W. M., & Noviati, N. P. Naskah Publikasi: Hubungan antara kesejahteraan psikologi dan keterikatan kerja pada pegawai pemerintahan. Universitas Islam Indonesia: Diterbitkan. <https://dspace.uui.ac.id/bitstream/handle/123456789/6208/%5BSKRIPSI%5D%20Wahyu%20Meka%20Rihlati%20%2814320306%29.pdf?sequence=1&isAllowed=y>
- Saraswati, K. D. H., & Lie, D. (2018). Keterikatan kerja faktor penyebab & dampak pentingnya bagi dunia industri & organisasi. Yogyakarta: ANDI (Anggota IKAPI).
- Tanujaya, W. (2014). Hubungan kepuasan kerja dengan kesejahteraan psikologis (psychological well being) pada karyawan cleaner (studi pada karyawan cleaner yang menerima gaji tidak sesuai UMP di PT. Sinergi Integra Services, Jakarta). *Jurnal Psikologi*, 12(2), 67–79. <https://www.academia.edu/download/46530154/1308-2643-1-SM.pdf>
- Tasema, J. K. (2018). Hubungan antara psychological Well Being dan kepuasan kerja pada karyawan di kantor x. *Jurnal Maneksi*, 7(1), 39. <https://doi.org/10.31959/jm.v7i1.84>

Tumanggor, R. O. (2018). Kepuasan kerja dan subjective well-being dari perspektif psikologi industri & organisasi. Yogyakarta: ANDI (Anggota IKAPI).

Utami, L. P. (2020). Pengaruh psychological well-being terhadap work engagement karyawan. *Acta Psychologia*, 2(2), 168-172.